



AYHAN NECİPOĞLU & ZÜLKER KAVALCI

INOVA OTOMOTİV
KURUCU ORTAKLARI

“INOVA ailesi olarak dünyanın önde gelen ticari araç üreticilerine yolcu emniyeti ve konforundan ödün vermeden sektöründe fark yaratan tasarım ve yeniliklerle öncülük ediyoruz. NOSAB’da 4 farklı lokasyonda toplamda 11 bin metrekarelik alan üzerine konumlanmış tesislerimizde çalışan 300’ün üzerindeki INOVA ailesi üyeleriyle yılda 200 bin adetten fazla koltuk üretip bunları 6 kıtada 32 ülkeye ihraç ediyoruz. ‘Sürekli inovasyon’ mottosuyla ekonomiye katkı sağlarken iklim değişikliğine karşı verdiğimiz mücadele ve sürdürülebilir üretim anlayışımızla çevreye ve gelecek nesillere olan sorumluluğumuzu da yerine getiriyoruz.”



ZÜLKER KAVALCI

23 Ocak 1966'da Bulgaristan- Razgrat'ta doğdum. 1972'de ailece Türkiye'ye göç ettik. Bir süre Ankara'da kaldık, 1973 yılında da Türk vatandaşlığını kazandık. Babam daha Bulgaristan'dayken 'Yeşil Bursa' sevdalısıydı, o yüzden buraya taşındık. Bulgaristan'da öğretmenlik yapan babam, burada mesleğini ifa etmeyeceğini belirterek yaklaşık iki yıl Sönmez Filament'te çalıştı. Çınar Lisesi'nden sonra Tophane Endüstri Meslek Lisesi Torna-Tesviye Bölümünü 1980 yılında bitirdim. Daha öğrenciyken Okçular Çarşısı'nda bir beyaz eşya dükkanında çalışmaya başladım. Güreş sporunda derecelerim olduğundan dolayı benim için buzdolabı ve diğer beyaz eşyaları taşımak hiç zor değildi. Askerlikten sonra 1988'de Sifaş'a işe girdim. Aynı zamanda öğrencilikte yaptığım işe de devam ettim. Koltuk sektöründe tartışmasız bir okul olan, Alman sermayeli Grammer'de işe başlamam (1989) ise hayatımın dönüm noktası oldu diyebilirim. Orada ambar memuru olarak başladım, çok çalıştım, kısa sürede de kendimi kabul ettirdim. Sonrasında büro koltuğu yerleştirme projelerine beni önerdiler, Almanya'ya eğitime bile yolladılar. Dönüşte o birimde sorumlu şef ve müdür oldum. 1998'de Grammer'in Yunuseli

Havaalanı yolundaki yolcu koltuğu üretimi yapan fabrikasına müdür olarak görevlendirildim. Orada ortağım Ayhan Necipoğlu ile yollarımız kesişti. 2000'de de Bulgaristan'daki fabrikaya iki yıllığına geçici genel müdür olarak gittim. Dönünce iki yıl daha çalıştım ve 2004'te Grammer'den ayrıldım. Evliyim, iki çocuğum var. Kızım Gizem Kavalcı Kepir, Akdeniz Üniversitesi'nde aynı anda çift dal eğitim alarak Çevre ve İnşaat Mühendisliğini dereceyle bitirdi. Mesleği gereği yüksek lisansını da 'Stratejik Pazarlama ve Marka Yönetimi' üzerine tamamladı. Kendisi firmamızın satış ve pazarlama bölümünün başında, ulusal ve uluslararası müşterilerimizin takibini sağlıyor. Oğlum Göktan Kavalcı ise Endüstri Mühendisliği okuyor, bu yıl mezun olacak.

AYHAN NECİPOĞLU

1974, Bulgaristan-Ruşçuk doğumluyum. 1989 yılında ailece Türkiye'ye göç ettik. Tophane Lisesi Makine Bölümünü 1993 yılında birincilikle bitirdim. Babam hem oto tamircisi hem de tekstil firmalarında kazancı olarak çalışan çok başarılı birisiydi. Kendisi aynı zamanda elektrik işlerinden de anlardı. Yani sanayide emeğiyle kazanan, işini doğru-dürüst yapan, çalışkanlığıyla bizlere

rol model olan bir kişiydi. 1997 yılında Pamukkale Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden üçüncü olarak mezun oldum. Teknik lise mezunu olmanın katkısını hem üniversitede hem de iş hayatında çok gördüm. Askerlikten sonra 1999 yılında koltuk sektörünün öncü firması Grammer'de planlama mühendisi olarak işe başladım. Ortağım Zülker Kavalcı o dönem 'yolcu koltuğu' bölümünün müdürüydü. Kendisiyle o tarihlerden günümüze kadar iş arkadaşlığı ve ortaklığın dışında ağabey-kardeş gibiyizdir. Araştırmayı severim, çok kitap okurum. Yeni teknolojileri ve yeni iş yönetim sistemlerini de yakından takip ederim. Kendimi geliştirmeyi her zaman çok önemsedim. Benim için bilgi ve eğitim; hayat boyu devam eden bir süreçtir. Günümüz iş hayatında kabul gören en büyük gerçeklikse bence 'hızlı' olmaktır. Yani 'hızlı balık' ve 'büyük balık' olayı. Felsefem; insan olarak önce kentimize, ülkemize sonra da dünyaya katkı sağlamak. İki çocuğum var. Kızım Ece Necipoğlu, Özyeğin Üniversitesi Endüstriyel Tasarım Bölümü birinci sınıf öğrencisi, yüzde 100 burslu. Umarım okulu bitince firmamızda endüstriyel tasarımcısı olarak çalışacak. Oğlum Kaan Necipoğlu ise 12. sınıfa geçti. Şimdiki düşüncesi makine mühendisi olmak.

KRİZDEN ÇIKIŞ ZOR OLMADI

2007 yılının Eylül ayında INOVA Koltuk firmamızı kurduk. Ticari araçlara yolcu koltuğu üretmek üzere çıktığımız bu yolda amacımız; her zaman sektörün ihtiyacı olan yeni, ergonomik ve estetik ürünleri yolcu emniyeti ve konforundan ödün vermeden rekabetçi fiyatlarla sunmak oldu. İlk yerimiz Tofaş'ın yanında bin 500 metrekarelik bir alandı. 2008'de NOSAB'a taşındık, fakat kriz yılına denk geldiği için tesisimizi üç ay kapalı tutmak zorunda kaldık. Sonra sektörün her kademesini çok iyi bilen iki ortak olarak atağa kalkmamız uzun sürmedi ve üç ayın sonunda Türkiye'de belli-başlı firmalarla çalışır hale geldik.

"TECRÜBE VE GÜVEN ŞART"

Otobüs ve minibüs tarzı ticari araçların yolcu koltuklarını üretiyoruz. Temsa, BMC, ISUZU ve Mercedes gibi firmalara çalışıyoruz. Sektör tecrübemiz 35 yılı geçti. Hep aynı işi yapınca birbirimizi de çok iyi tanıyoruz tabii. Zaten



tecrübesiz bir başlangıçla bu işlerin böyle bir noktaya gelmesi mümkün değil. Otomotiv sektöründe tecrübe ve güven şart.

İLK YIL GELEN AR-GE ÖDÜLÜ

İlk yılımızda TEMSA'dan yılın Ar- Ge ödülünü aldık. 2008 yılında Avrupa Şampiyonası'nda 'Dünyada yatak olan ilk koltuk' diye bir proje vardı, işte o bize ait. Sektöre hem ürünlerimiz hem de üretim metodlarımızla katkı sağlıyoruz, yön veriyoruz ve sürekli yenilik peşinde koşuyoruz. Sektörde tasarım merkezi olan ilk firmayız. Ürünlerimizin tamamı kendi tasarımımız ve yüzde 100 yerli üretim. Sektörde tanınan ve alanında tecrübeli uzman kadromuzla, kara taşımacılığının yanı sıra demir ve deniz yolu taşımacılığına da uygun yolcu koltukları üretim kapasitesine sahibiz. Koltukların tüm testleri kendi bünyemizde yapılıyor. İnovasyon, bilgi birikimi ve tasarım konusundaki farklılığımızla sektörde hep bir adım öne çıkıyoruz. Araç üreticileri için ürünlerine değer katan koltuk tasarımları yapmayı kendimize görev bilerek, yolumuzda hiç durmadan çalışarak büyütüyoruz. İhracatımız yüzde 40- 45'lere tekabül ediyor. Hedefimiz ihracat oranımızı daha da yükseğe taşımak.



EN BÜYÜKLERİN TERCİHİ

INOVA ailesi olarak dünyanın önde gelen ticari araç üreticilerine yolcu emniyeti ve konforundan ödün vermeden sektöründe fark yaratan tasarım ve yeniliklerle öncülük ediyoruz. NOSAB'da dört farklı lokasyonda toplamda 11 bin metrekarelik alan üzerine konumlanmış tesislerimizde çalışan 300'ün üzerindeki INOVA ailesi üyeleriyle yılda 200 bin adetten fazla koltuk üretip bunları 6 kıtada 32 ülkeye ihraç ediyoruz. Elde ettiğimiz bu başarı ülkemiz adına da gurur verici. Hedefimiz; sürekli olarak kendimizi yenileyerek büyümek. Şimdilerde farklı sektörlerle dair araştırmalar da yapıyoruz. Örneğin yenilenebilir enerji alanına girmeye çalışıyoruz. İstihdamımızı artırmak da en önemli hedeflerimiz arasında geliyor. Türkiye'nin üretmekten ve daha fazla ihracat gerçekleştirmekten başka şansı yok. Bu bağlamda, devletin de sanayicileri, ihracatçıları çeşitli teşviklerle desteklemesi gerektiğini düşünüyoruz. Bu desteklerle ülke olarak büyümemizi daha sağlıklı hale getirebiliriz.

"BU NOKTAYA NASIL GELDİK?"

Ara-sıra eskilere dönüp düşününce; 'Nasıl oldu da bu noktaya gelebildik?' diye biz de hayret ediyoruz. 'Nasıl bu kadar çabuk oldu?' 'Nasıl boğuştuk da işin içinden çıkabildik?' Geriye dönüp baktığımızda gerçekten yoksulluktan bu yere geldik. Fakat her zaman için geçmişimizde neyse bugün de oyu, hiç değişmedik. Bu başarıyı yakalamaktaki en önemli unsur belki de; kendimizi hiçbir zaman firmamızda patron olarak görmememiz. Hep kurumsal bir çizgide hareket etmeye çalıştık. INOVA Otomotiv'in CEO'su Zülker Kavalcı ve Genel Müdürü Ayhan Necipoğlu olarak sorumluluğumuzu bildik ve bunun gereklerini yerine getirmeye çalıştık. Bizim için patronluk; sadece ay sonlarında ve kar- zarar toplantılarında ortaya çıkan bir olgu.

ETİK KURALLARDAN TAVİZ YOK

Firmamızı kurarken yazdığımız bazı etik kurallarımız vardı, 10 maddelik. Bu kurallar bizim için İnova Koltuk'un yönetim kanunlarıdır. O çerçeveden asla taviz vermedik. Örneğin; listede 'çalışma arkadaşlarımızın maaşları asla gecikmeyecek' yazar. Çok şükür bugüne kadar hiç gecikmedi. Ana sanayiden ödeme alamadığımız zamanlarda

bile kredi çekip tedarikçimizin, çalışanlarımızın hak edişlerini ödedik. Herkese eşit mesafedeyiz ve herkesin hakkını gözetiriz. Zaten bahsettiğimiz kurallara uymamış olsaydık bu noktaya gelemezdik. İş hayatında başarının en önemli düsturlarından birisi de dürüstlüktür. Çalışkan olursan, karşı tarafa güven verirsen işinde başarıyı yakalarsın.

“2. NESİL GÖREVİ HAK ETMELİ”

Yukarıda da bahsettiğimiz üzere, biri kız biri erkek olmak üzere iki çocuk babasıyız. İkinci nesil artık yetişti, eğitimleri ve tercihleriyle bu alanda görev almaya hazırlanıyorlar. Kesinlikle hazır bir pozisyonda göreve başlamayacaklar. Biz istiyoruz ki görevlerini hak ederek kazansınlar. Türkiye’deki araştırmalar ve bu alanda yazılan kitaplar gösteriyor ki; üçüncü nesil genelde aile şirketini batırıyor. Temennimiz, firmamızın çocuklarımızdan sonra da sağlam adımlarla yoluna devam edebilmesi yönünde.

NOSAB’DA DÖRT AYRI TESİS

2008 yılından bu yana Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi’nde (NOSAB) faaliyet gösteriyoruz. Bölgede dört ayrı lokasyonda çalışmalarımız sürüyor. Merkez binamız 4 bin

500 metrekare, kaynakhane bölümümüz 6 bin metrekare, test merkezimiz Dökümcüler Sitesi’nde ve 200 metrekare, karoseri bölümümüz de yine Dökümcüler’de ve 600 metrekare. Daha büyük bir alanda ve entegre şekilde çalışmayı planlıyoruz. Fakat

bölgede ne yazık ki bu tarz büyük bir yer kalmadı. Genel manada NOSAB’da bulunmaktan yana bir sıkıntımız yok. Bölgede altyapı ve diğer konularda her şey planlı-düzenli.

